

# OBEC KOTEŠOVÁ



## **Smernica starostu obce Kotešová č. 1/2013**

### **o zásadách obce Kotešová pre tvorbu a použitie sociálneho fondu**

**v zmysle zákona č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov**

December 2012

V zmysle § 4 ods. 1 zákon 369/1990 Zb. O obecnom zriadení v znení neskorších predpisov, v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, vydávam Smernicu starostu obce o zásadách obce Kotešová pre tvorbu a použitie sociálneho fondu nasledovné:

**Smernica starostu obce Kotešová č. 1/2013  
o zásadách obce Kotešová pre tvorbu a použitie sociálneho fondu**

**Článok 1  
Tvorba fondu**

Obec Kotešová ako zamestnávateľ tvorí sociálny fond v nasledujúcom rozsahu :

**Povinný prídel vo výške 1%** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

**Ďalší prídel vo výške 0,50 %** zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd /platov/ zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

**Článok 2  
Vedenie fondu**

Prostriedky fondu obec vedie osobitnom účte v banke.

Obec Kotešová tvorí fond najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy. V prípade, že sa mzda vypláca vo viacerých výplatných termínoch, za deň výplaty sa považuje posledný dohodnutý deň výplaty mzdy za uplynulý kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca.

Obec Kotešová môže za mesiac december tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo platov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31.decembra.

Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná Obec Kotešová najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka.

Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

**Článok 3  
Použitie fondu**

Obec Kotešová v rámci realizácie svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom z fondu príspevok na :

- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b) dopravu do zamestnania a späť
- c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach
- d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily
- e) zdravotnú starostlivosť
- f) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky
- g) doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu
- h) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Príspevok z fondu bude zamestnancom poskytovaný:

**písm. a)** bude zamestnancom poskytovaný mesačne vo výške určenej rozhodnutím starostu obce ( príloha č. 1). na základe:

- skutočného počtu odpracovaných dní
- počas čerpania dovolenky
- počas obdobia čerpania ospravedlnených prekážok v práci ( 7 dní)

**písm. b)** bude zamestnancom poskytovaný mesačne vo výške určenej rozhodnutím starostu obce Okruh zamestnancov určí starosta obce v rozhodnutí ( príloha č. 1).

**písm. c)** bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostu obce ( príloha č. 1) po predložení dokladu o návšteve kultúrneho alebo športového podujatia. Doklady je možné predkladať počas kalendárneho roka – maximálne do 30.11. príslušného kalendárneho roka. Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november príslušného kalendárneho roka vo výplatnom termíne Obce Kotešová.

**písm. d)** bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostu obce ( príloha č. 1) po predložení dokladu o zaplatení rekreácie, prípadne služieb s rekreáciou spojených. Doklady je možné predkladať počas kalendárneho roka – maximálne do 30.11. príslušného kalendárneho roka. Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november príslušného kalendárneho roka. vo výplatnom termíne Obce Kotešová.

**písm. e)** bude zamestnancom poskytnutý vo výške určenej rozhodnutím starostu obce (príloha č. 1) po predložení dokladu o zaplatení tohto úkonu. Doklady je možné predkladať počas celého kalendárneho roka – maximálne do 30.11. príslušného kalendárneho roka. Príspevok bude vyplácaný v mzde za mesiac november príslušného kalendárneho roka vo výplatnom termíne Obce Kotešová.

**písm. f)** bude zamestnancom poskytnutý na základe žiadosti zamestnanca o poskytnutie návratnej pôžičky / sociálnej výpomoci maximálne do výšky určenej rozhodnutím starostu obce ( príloha č. 1).

**Tento príspevok bude poskytovaný** v prípade, že sa zamestnanec dostane nečakane do ťažšej finančnej situácie (napr. z dôvodu úmrtia hlavného žiteľa rodiny, pri pracovnom úraze alebo inom poškodení zdravia, pri živelnéj pohrome alebo inej mimoriadnej udalosti, prípady hodné osobitného zreteľa, ktoré budú individuálne prehodnocované).

**písm. g)** bude zamestnancom poskytnutý nad rámec príspevku dohodnutého v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške určenej rozhodnutím starostu obce ( príloha č. 1) . Príspevok z fondu bude zamestnancom vyplácaný paušálne v sume určenej rozhodnutím starostu obce. Príspevok bude vyplatený v mzde za mesiac november príslušného kalendárneho roka vo výplatnom termíne Obce Kotešová.

**písm. h)** bude zamestnancom poskytnutý do výšky určenej rozhodnutím starostu obce na účely v oblasti sociálnej politiky obce Kotešová :

1) peňažný dar pri prvom odchode do predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku alebo invalidnému dôchodku,

Príspevok z fondu bude zamestnancom vyplácaný jednorázovo v sume určenej rozhodnutím starostu obce. Príspevok bude vyplatený zamestnancovi v mzde za mesiac, ktorý bude posledným pracovným mesiacom zamestnanca pri odchode na dôchodok.

2) paušálny príspevok vianočné

Príspevok bude vyplatený paušálne v mzde za mesiac november príslušného kalendárneho roka vo výplatnom termíne Obce Kotešová

Príspevok z fondu bude zamestnancom vyplácaný paušálne v sume určenej rozhodnutím starostu obce.

**Článok 4**  
**Spoločné a záverečné ustanovenia**

- a) Pokiaľ nie je podrobnejšia úprava, použijú sa primerane ustanovenia zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov
- b) Smernica starostu obce Kotešová č. 1/2013 o zásadách obce Kotešová pre tvorbu a použitie sociálneho fondu nadobúda platnosť a účinnosť dňom 01. 01. 2013.
- c) Kontrolu dodržiavania ustanovení tejto „Smernice“ vykonáva hlavný kontrolór obce.
- d) Tento predpis je súčasťou vnútorného kontrolného systému obce a podlieha aktualizácii podľa potrieb a zmien kompetencií a zodpovedností.

V Kotešovej dňa 28.12.2012

.....

PhDr. Peter Mozolík,  
starosta obce Kotešová

**Rozhodnutie starostu obce Kotešová****č. 1 / 2013 o výške poskytovaných príspevkov zo sociálneho fondu.****k Smernici starostu obce Kotešová č. 1/2013 o zásadách obce Kotešová pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov**

V zmysle zákona 152 / 1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov a v zmysle vnútorný predpisu o zásadách obce Kotešová pre tvorbu a použitie sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov týmto

u r č u j e m

príspevky zo sociálneho fondu v nasledovnej výške :

- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi vo výške 0,35 € / poskytnutý stravný lístok/ odpracovaný deň
- b) dopravu do zamestnania a späť vo výške 0,00 € / cesta do zamestnania a späť
- c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach vo výške 0,00 € / zamestnanec / kalendárny rok
- d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily vo výške 0,00 € / zamestnanec /kalendárny rok
- e) zdravotnú starostlivosť vo výške 0,00 €/ zamestnanec/ kalendárny rok
- f) sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky po prehodnotení prípadov hodných osobitného zreteľa / zamestnanec / kalendárny rok
- g) doplnkové dôchodkové sporenie okrem príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu vo výške 0 % objemu zúčtovaných plátov zamestnancov
- h) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov:
  - 1) peňažný dar vo výške 333,00 € pri prvom odchode do predčasného starobného dôchodku, starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku,
  - 2) paušálny príspevok vianočné vo výške 50,00 € / zamestnanec/ kalendárny rok

Rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom 01.01.2013

V Kotešovej dňa 28.12.2012

.....  
PhDr. Peter Mozolík  
starosta obce Kotešová